

JORGE TOYAMA MIYAGUSUKU

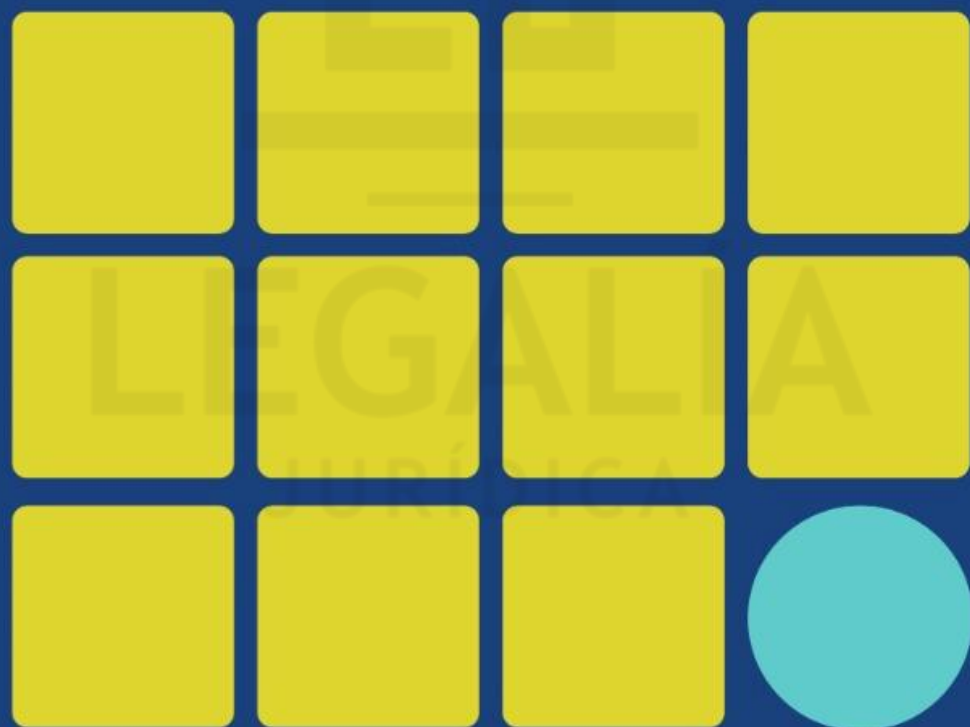
EL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

UN ENFOQUE TEÓRICO-PRÁCTICO

TERCERA EDICIÓN

PRÓLOGO

JAVIER NEVES MUJICA



ÍNDICE GENERAL

Prefacio	5
Prólogo	7
Presentación	9

CAPÍTULO I LA CONSTITUCIÓN LABORAL

I. La Constitución laboral	13
II. Antecedentes: la Constitución de 1979	15
III. La Constitución de 1993	16
1. Antecedentes y el Congreso Constituyente Democrático.....	16
2. El Estado social en la Constitución de 1993	17
3. Derechos laborales: ¿fundamentales?	19
4. La protección al trabajo	20
5. Los derechos individuales.....	30
6. Los derechos colectivos	34
7. Los principios constitucionales.....	38

CAPÍTULO II LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL

I. El trabajador	47
1. Tipología: finalidad.....	50
II. El empleador.....	65
1. Tipología: sectores público y privado. El debate sobre la unificación.....	68
2. La responsabilidad del empleador	69
III. Conclusiones.....	80



Jorge Toyama Miyagusuku / El derecho individual del trabajo. Un enfoque teórico-práctico

CAPÍTULO III

LA RELACIÓN LABORAL: CONSTITUCIÓN Y DESARROLLO

I.	Contratación laboral: contratos de trabajo	85
1.	Introducción	85
2.	El contrato de trabajo	85
3.	Contrato de trabajo y figuras afines	91
4.	Clases de contratos laborales	100
5.	La flexibilización y la “huida del Derecho Laboral”	129
II.	Contratos y principio de primacía de la realidad en la jurisdicción laboral y la administración	136
1.	Introducción	136
2.	El principio de primacía de la realidad: marco de aplicación ..	137
3.	La desnaturalización laboral y la primacía de la realidad	142
4.	La primacía de la realidad en la jurisdicción laboral y la Administración	144
5.	El principio de primacía de la realidad en las sentencias del Tribunal Constitucional	152
III.	Modalidades formativas: capacitación y prácticas	164
1.	Introducción	164
2.	Las modalidades formativas laborales	168
3.	Derechos y beneficios de los beneficiarios	190
4.	Los supuestos de desnaturalización	196
5.	Conclusiones	203

CAPÍTULO IV

VALIDEZ DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Aplicación supletoria del Derecho Civil al Derecho Laboral	207
II.	Eficacia y validez del contrato de trabajo	210
1.	La eficacia del contrato de trabajo	210
2.	La validez del contrato de trabajo	211
III.	Supuestos de nulidad y anulabilidad del contrato de trabajo	216



1.	Supuestos de nulidad del contrato de trabajo.....	216
2.	Supuestos de anulabilidad del contrato de trabajo.....	226

CAPÍTULO V EL TELETRABAJO EN EL PERÚ

I.	Introducción	233
II.	Evolución histórica	234
	1. El antiguo teletrabajo	234
	2. Del trabajo remoto a la reciente regulación del teletrabajo.....	235
III.	Principales consideraciones del teletrabajo	238
	1. Aplicación de la modalidad	238
	2. Aplicación preferente para la población laboral vulnerable	239
	3. Modalidades.....	239
	4. Lugar de teletrabajo	240
	5. Teletrabajo en el extranjero.....	241
	6. Derechos y obligaciones	242
	7. Costos del teletrabajo	243
	8. Jornada de trabajo y desconexión	245
	9. Seguridad y salud en el trabajo.....	246
	10. Derecho a la intimidad, privacidad e inviolabilidad de las comunicaciones.....	247
	11. Capacitaciones	248
	12. Prevención del hostigamiento sexual	249
	13. Consecuencias en caso de incumplimientos y sanciones	249
IV.	Conclusiones.....	250

CAPÍTULO VI LA TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

I.	Los procesos de externalización de servicios	254
II.	La tercerización: alcances generales	257
III.	La regulación de la tercerización	259



Jorge Toyama Miyagusuku / El derecho individual del trabajo. Un enfoque teórico-práctico

1.	Marco legal general	259
2.	Reglamento de la Ley de Tercerización	263
3.	La modificación al Reglamento de la Ley de Tercerización ...	265
4.	Ámbito de aplicación de la prohibición	266
5.	Panorama actual.....	268
6.	Los requisitos de la tercerización	270
7.	El desplazamiento continuo de personal: clave en la nueva regulación	275
8.	Formalidades: registro, contrato y obligación de información	277
9.	Solidaridad: los alcances.....	280
10.	Desnaturalización de la tercerización.....	283
11.	Los controles autónomos de la tercerización.....	289
IV.	Diferencias entre intermediación y tercerización	291
V.	La intermediación laboral: las limitaciones de la legislación laboral	295
1.	Alcances generales.....	295
2.	La compleja regulación de la intermediación laboral	298
3.	Principales supuestos de incumplimientos y laboralización en la empresa usuaria.....	313
VI.	Conclusiones.....	314

CAPÍTULO VII

FACULTADES DEL EMPLEADOR Y MODIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO

I.	Introducción	319
II.	Las modificaciones de las condiciones de trabajo: la necesidad de una regulación en el sistema peruano.....	319
III.	El poder de dirección en el ordenamiento peruano	322
1.	Marco conceptual	322
2.	El poder de dirección en el ordenamiento peruano	323
3.	Principales manifestaciones del poder de dirección	326
IV.	La modificación de las condiciones de trabajo en el ordenamiento peruano.....	331
1.	Antecedentes	331



Índice general

2.	La modificación de las condiciones de trabajo en el ordenamiento peruano	334
V.	Límites a la facultad de modificación de las condiciones de trabajo	352
1.	Límites funcionales.....	352
2.	Límites conceptuales	356
VI.	Típicos casos de modificaciones de las condiciones de trabajo.....	359
1.	Movilidad funcional y variación de la remuneración	359
2.	Movilidad geográfica	367
3.	Movilidad temporal (tiempo de trabajo)	371
VII.	Control de legalidad de las modificaciones de las condiciones de trabajo	374
1.	Presunción de legitimidad de la modificación y el derecho de resistencia.....	374
2.	Control judicial de las modificaciones de las condiciones de trabajo.....	376
3.	El procedimiento de modificación de la jornada y horario de trabajo: el aislado procedimiento	379
VIII.	Conclusiones.....	380

CAPÍTULO VIII

REMUNERACIONES Y BENEFICIOS SOCIALES

I.	Remuneraciones y beneficios sociales.....	385
1.	Introducción	385
2.	Beneficios sociales: alcance del concepto y marco constitucional	386
3.	Los beneficios sociales convencionales	390
4.	Las remuneraciones	392
5.	La remuneración básica y la estructura remunerativa	405
6.	Los conceptos no remunerativos.....	412
7.	El convenio de remuneración integral anual.....	438
8.	Beneficios sociales legales remunerativos	441
9.	Beneficios sociales legales no remunerativos	454
10.	La compensación por tiempo de servicios.....	470
11.	Aspectos complementarios de los beneficios sociales	493



CAPÍTULO IX TIEMPO DE TRABAJO

I.	Jornada y horario de trabajo.....	539
1.	Aspectos generales.....	541
2.	La jornada de trabajo.....	542
3.	Trabajo en sobretiempo.....	557
4.	El horario de trabajo.....	569
5.	Las jornadas atípicas.....	573
II.	Los descansos remunerados.....	577
1.	Los descansos remunerados semanales y feriados.....	577
2.	Los descansos anuales remunerados.....	579

CAPÍTULO X LOS SUPUESTOS DE SUSPENSIÓN LABORAL

I.	Marco constitucional y naturaleza jurídica.....	617
II.	Supuestos de suspensión de labores.....	619
1.	Suspensión perfecta.....	620
2.	Suspensión imperfecta.....	638
3.	A modo de síntesis.....	650
III.	Efectos.....	652
1.	Continuidad de la relación laboral.....	652
2.	Buena fe en el contrato de trabajo.....	653
3.	Posibilidad del pago de la remuneración.....	654
4.	Cómputo del periodo de suspensión para la determinación de beneficios sociales.....	655
5.	Reincorporación al puesto de trabajo.....	656

CAPÍTULO XI EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Extinción del contrato de trabajo.....	661
1.	Causas ajenas a la voluntad de las partes.....	662

Índice general

2.	Causas propias a la voluntad de las partes.....	674
3.	Causas comunes a la voluntad de las partes	681
4.	El despido disciplinario	683
II.	El despido arbitrario: los criterios del Tribunal Constitucional	740
1.	El derecho de estabilidad laboral	740
2.	Los procesos de amparo.....	745
3.	El supremo intérprete constitucional.....	747
4.	El Tribunal Constitucional y las acciones de amparo en el ordenamiento jurídico	749
5.	Procesos de amparo: el proceso de delimitación de las acciones de amparo.....	750
6.	La limitación constitucional de las acciones de amparo laborales	757
7.	Breve referencia al sector público laboral.....	774
8.	Conclusiones	775
III.	El despido nulo en la jurisprudencia de la Corte Suprema	777
1.	Introducción.....	777
2.	Marco constitucional y legal.....	778
3.	El despido nulo.....	781
4.	La prueba del despido nulo	786
5.	La Corte Suprema y la prueba del despido nulo	791

CAPÍTULO XII LIQUIDACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES

I.	Introducción	801
II.	El sistema normativo sobre la remuneración.....	802
III.	La remuneración y los tributos y aportes legales	805
IV.	Las gratificaciones extraordinarias	806
1.	Naturaleza jurídica.....	806
2.	La gratificación extraordinaria compensable.....	807
3.	Incidencia de la gratificación extraordinaria en el Impuesto a la Renta de quinta categoría	809
V.	Las indemnizaciones por despido arbitrario o nulo	810



Jorge Toyama Miyagusuku / El derecho individual del trabajo. Un enfoque teórico-práctico

VI.	Cantidades percibidas en un proceso de reducción de personal por causas objetivas.....	812
VII.	Incentivos para la constitución de empresas	813
VIII.	Conclusión	814

CAPÍTULO XIII TRIBUTACIÓN LABORAL

I.	Sistema tributario laboral	819
1.	Características del sistema tributario laboral	821
2.	La regulación	823
II.	La remuneración laboral y la renta tributaria.....	825
III.	La deducción de gastos: los criterios tributarios	829
IV.	Presunciones laborales de la Sunat.....	831
V.	Las fiscalizaciones laborales de la Sunat.....	833
1.	Contratos laborales y civiles	833
2.	Pagos laborales.....	834
3.	Facultades de fiscalización: presunción de certeza y presunción de inocencia	836
	Bibliografía	841

